Psychologie du travail et ergonomie (M2)

Psychologie sociale du travail et des organisations

Objectifs

Le parcours FHST est une spécialisation amorcée en M1 et se poursuit en M2. A partir d'un ensemble de modules de formation cohérents, elle forme à une double compétence en psychologie du travail et ergonomie qui ouvre vers des métiers dans le champ du travail et de l'organisation (recrutement, formation, RH, analyse du travail, prévention des risques professionnels et santé au travail ; et en ergonomie (analyse de postes, conception de technologies innovantes et analyse des usages…)

Le parcours FHST parcours permet d'obtenir le titre de psychologue (réglementé). Le parcours FHST est également reconnu dans la formation d'ergonome (par le Collège des Enseignements-Chercheurs en Ergonomie qui définit les exigences en matière de structure et de contenu de formation pour l'exercice du métier), et permet d'obtenir - en plus du titre de psychologue - la Certification d'Ergonome Junior (http://www.ce2-ergo.fr/ergonome_junior_certifie/index.html).

Il donne la possibilité de s'inscrire en thèse, sur la base d'un solide projet de recherche et sous réserve d'un accord de l'Ecole Doctorale.

Compétences

- Être capable de conduite des diagnostics des situations de travail et d'organisation dans le cadre de projets de changement
- Savoir mener des évaluations d'individus ou collectifs (RH, organisation, santé au travail…) dans le cadre des règles de déontologie et éthique du métier
- Savoir élaborer des démarches de conception de situations de travail, de technologies ou de produits (analyse des usages)
- Savoir accompagner les transformations des organisations en prenant en compte des problématiques liées au facteur humain
- Etre capable de situer son travail au regard du Code de Déontologie des Psychologues et du Code de Déontologie des Ergonomes

Conditions d'accès

Maitrise (M1) pour l'entrée en M2

Modalités de formation

FORMATION INITIALE

FORMATION CONTINUE

Informations pratiques

Lieux de la formation
UFR Sciences Humaines, Sociales et Philosophie (Campus, 1 Chemin du Thil, 80025 Amiens)

Volume horaire (FC)
354h

Capacité d'accueil
25

Contacts Formation Initiale

Scolarité Master PSTO

03 22 82 74 16

scol-psto@u-picardie.fr

Plus d'informations

UFR Sciences Humaines, Sociales et Philosophie (Campus, 1 Chemin du Thil,

Être titulaire d'un diplôme Niveau bac + 4 (domaine psychologie ou en ergonomie), niveau A1 anglais souhaité

80025 Amiens)

1 Chemin du Thil
80025 Amiens
France

https://shsp.u-picardie.fr/

Organisation

Organisation

La formation est annualisée. Elle articule enseignements en PTO et Ergonomie. Un mémoire professionnel finalise la formation et est soutenu devant jury. L'apport des représentants du monde socio-professionnel correspond à environ 50 % des enseignements programmés. Des conférences professionnelles viennent compléter la maquette de formation.

Volume horaire : 354 heures en M2PTSO-FHST pour 60 ECTS en M2

Période de formation

Sur une année universitaire de septembre à septembre N+1 .Le master est annualisé.

Soutenance de mémoire professionnel en juillet (session 1) et fin août (session 2), possible jusque fin septembre

Le stage se déroule à partir de mars à août pour une durée de 3 à 6 mois avec 500h minimum

Contrôle des connaissances

En Contrôle continu (travaux individuels et/ou en groupes).

Modalités de contrôle des connaissances voir sur la page web de l'UFR https://www.u-picardie.fr/ufr/shsp/

Responsable(s) pédagogique(s)

Émilie Loup-Escande

emilie.loup-escande@u-picardie.fr

Programmes

SEMESTRE 1 MASTER 1 PSYCHO SOCIALE TRAVAIL ET ORGANISATIONS	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
BONUS MASTER 1 SEMESTRE 1					
DISCIPLINAIRES OBLIGATOIRES (TRONC COMMUN)					16
DTC1.1 Epistémologie	12	12			2
DTC3.1 Identité professionnelle	16	8	8		2
DTC6.1 Lien social	16	8	8		2
DTC5.1 Modèles et pratiques de l'analyse du travail	36	18	18		3
DTC4.1 Psychologie des organisations et changement organisa	36	18	18		3

DTC2.1 Techniques de gestion de projet lors d'une interventi	12	6	6		2
DISCIPLINAIRES DE SPECIALISATION (1 CHOIX)					4
Choix P2IS					
DS3.1 Identité sociale (parcours P2IS)	16	8	8		2
DS2.1 Psychologie sociale : savoirs et expertises du vécu	16	8	8		2
Choix PTE					
DS1.1 Ergonomie cognitive (parcours PTE)	16	8	8		4
UE METHODES DISCIPLINAIRES COMMUNES (TRONC COMMUN)					11
MTC4.1 Anglais	12		12		1
MTC5.1 Dynamique de groupe	18	6	12		2
MTC6.1 Organisation du travail et activité	12	6	6		2
MTC7.1 Professionnalisation	6		6		
MTC2.1 Séminaire accompagnement du stage de professionnalisa	24		24		3
MTC1.1 Séminaire d'initiation à la recherche et mémoire	24		24		3
MTC3.1 Statistiques	12		12		1

SEMESTRE 2 MASTER 1 PSYCHO SOCIALE TRAVAIL ET ORGANISATIONS	**Volume horaire**	**CM**	**TD**	**TP**	**ECTS**
BONUS MASTER 1 SEMESTRE 2					
DISCIPLINAIRES OBLIGATOIRES (TRONC COMMUN)					10
DTC1.2 Analyse des savoirs professionnels et des compétences	16	8	8		2
DTC4.2 GRH, compétences et formation	16	8	8		2
DTC2.2 Psychologie sociale des émotions	16	8	8		2
DTC3.2 Psychologie sociale et relation à l'autre	16	8	8		2
DTC5.2 Temps, travail, chronopsychologie	16	8	8		2
DISCIPLINAIRES DE SPECIALISATION (1 CHOIX)					4
Choix P2IS					
DS3.2 Communication sociale (parcours P2IS)	16	8	8		4
Choix PTE					
DS2.2 Ergonomie de conception (parcours TPE)	16	8	8		2

DS1.2 Ergonomie des systèmes complexes (parcours TPE)	16	8	8		2
UE METHODES DISCIPLINAIRES COMMUNES (TRONC COMMUN)					15
MTC4.2 Anglais	12		12		1
MTC2.2 Communication et interactions au travail	12	6	6		2
MTC1.2 Méthodologies qualitatives	12	6	6		2
MTC6.2 Séminaire d'accompagnement du stage de professionnali	24		24		4
MTC7.2 Séminaires de recherche du CRP-CPO					2
MTC5.2 Séminaire d'initiation à la recherche et mémoire	24		24		4
MTC3.2 Statistiques	12		12		1

-	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
DISCIPLINAIRES COMMUNS					13
DC7 Anglais					1
DC5 Compétences collectives au travail	14	6	8		1
DC3 Droit du travail	12	6	6		1
DC2 Economie et gestion de l'entreprise	12	6	6		1
DC1 Ethique et déontologie	12	6	6		3
DC4 Groupe, conflit et coopération	12	6	6		1
DC6 Séminaire de stage pratique professionnel en immersion	40		40		7
DISCIPLINAIRES DE PARCOURS (PTE)					28
DP3 Apprentissage et développement professionnel	14	6	8		3
DP9 Conférences thématiques professionnelles en ergonomie	10		10		3
DP8 Conférences thématiques professionnelles en psychologie	10		10		3
DP7 Innovations technologiques et mutations du travail	14	6	8		3
DP10 Option à choisir dans le parcours P2IS	12	6	6		1
DP2 Prévention primaire et QVCT	14	6	8		3
DP6 Prévention des risques psychosociaux au travail	14	6	8		3
DP5 Prévention, risques et sécurité au travail	14	6	8		3
DP1 RH : bilan de compétences, orientation					

professionnelle,	14	6	8		3
DP4 Systèmes de formation et de qualification	14	6	8		3
METHODES COMMUNES (TRONC COMMUN)					2
MP2 Analyse des dynamiques collectives	12	6	6		1
MP1 Communication interne	16	6	10		2
METHODES DE PARCOURS (PTE)					17
MP3 Ambiances physiques de travail	14	6	8		3
MP2 Conception / aménagement de poste de travail	14	6	8		3
MP1 Evaluation de la personne	14	6	8		3
MP4 Méthodologie de l'intervention ergonomique du travail	26	12	14		4
MP5 Recrutement et outils	26	12	14		4
BONUS MASTER 2					

A savoir

Niveau d'entrée : Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)
Niveau de sortie : Niveau I (supérieur à la maîtrise)
Prix total TTC : 4602

Conditions d'accès FC

- Être titulaire d'un diplôme Niveau bac + 4 (domaine psychologie ou en ergonomie), niveau A1 anglais souhaité
- Public (reprise d'études, salariés, demandeurs d'emploi, VAE, ...) : CV et projet en lien avec la formation
- Candidature via Ecandidat

Calendrier et période de formation FC

De septembre à septembre. Soutenance mémoire fin septembre, possible jusqu'à début octobre

Rythme 3e et 4e semestre.

Stage en M2 : Préstage : 2 semaines en février et stage à compter d'avril à septembre de 3 à 6 mois.

Références et certifications

Identifiant RNCP : 38990
Codes ROME : K1801 - Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle

K2111 - Formation professionnelle

M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise

M1502 - Développement des ressources humaines

M1402 - Conseil en organisation et management d'entreprise

Codes FORMACODE : 14472 - Psychologie travail

42898 - Ergonomie

42887 - Condition travail

42866 - Santé sécurité travail

42854 - Prévention sécurité

Codes NSF : 124 - Psychologie

Contacts Formation Continue

SFCU

03 22 80 81 39

sfcu@u-picardie.fr

10 rue Frédéric Petit
80048 Amiens Cedex 1
France

Le 12/10/2026